

## Szczegóły - Zestawienie wypłaty

### tłumaczenie na holenderski

1. N.A.W. informacje o pracownikach
  2. Ogólne informacje o pracownikach
  - A. Wewnętrzny numer pracownika
  - B. Stan cywilny (żonaty / kawaler / kawaler / rozwiedziony itp.)
  - C. Częstotliwość wynagrodzeń (tydzień / 4 tygodnie / miesiąc) + jaki okres płatności (tydzień 14 / p4 / kwiecień)
  - D. Termin płatności w terminach
  - E. Ustawowa płaca minimalna w momencie sporządzania listy płac (porównaj z 5)
  - F. Data zatrudnienia
  - G. Data urodzenia
  - H. Dla celów podatkowych długość okresu wypłaty/świadczenia
  - I. Obniżenie podatku od wynagrodzenia Tak / Nie
  - J. Kraj zamieszkania dla rekompensaty za ET (standard nie NL = „krąg krajów”)
  - K. Faza w ramach ABU CAO (A, B lub C)
  - L. Umowa na czas określony lub nieokreślony
  - M. Pisemna umowa o pracę i/lub umowa na żądanie
  - N. Godziny kontraktowe, faza A, jest klauzula o oderwaniu
- 
3. Informacje o pracodawcy (PSU)
  4. Godziny przepracowane w tygodniu, zarówno normalne, jak i w nadgodzinach, są również możliwe w systemie zmianowym.
  - A. Wynagrodzenie za normalne godziny = wynagrodzenie za normalne godziny pracy. Jest to liczba godzin pomnożona przez stawkę godzinową.
  - B. Wynagrodzenie za nadgodziny = wynagrodzenie za nadgodziny. Za to zazwyczaj wypłacane jest odszkodowanie. Jest to liczba godzin pomnożona przez stawkę godzinową i dodatek.
  - C. Pożyczkodawca
  - D. Funkcja
  - E. Rekompensata za dzień oczekiwania = 1,16% wynagrodzenia przed opodatkowaniem, jeśli masz fazę A.
  - F. Święta = opłacenie dni wolnych. W takim przypadku dni urlopu, które przekraczają prawo, zostaną wypłacone bezpośrednio.
  - G. Pieniądze urlopowe = 8,33% godzin pracy jest odkładane jako pieniądze urlopowe. W takim przypadku są one opłacane bezpośrednio.
  - H. Zakwaterowanie ET-Exchange można znaleźć tutaj. Kwota, która jest potrącana z Twojego wynagrodzenia brutto przed opodatkowaniem wynagrodzenia. Oznacza to, że płacisz mniejszy podatek. Jest zwracany netto.  
  
prawo można wypłacić bezpośrednio.
  - J. Saldo w godzinach rezerwacji.
  - K. Saldo gotówkowe, mające zastosowanie tylko w fazie A.

Przy tym statusie płatności nie ma ET-Exchange, ponieważ dokumenty nie zostały dostarczone.

- I. Podatki od wynagrodzeń = podatek, który płacisz urzędowi skarbowym.
  - J. Wsk WGA składka zróżnicowana = podatek płacisz organom podatkowym
  - K. Wynagrodzenie netto = wynagrodzenie netto na podstawie powyższych pozycji.
  - L. Składka na ubezpieczenie wypadkowe = potrącenie netto w wysokości 1 centa za przepracowaną godzinę na ubezpieczenie grupowe.
  - M. Pierwsza Opieka i Bezpieczeństwo = składka na ubezpieczenie zdrowotne
  - N. Wynagrodzenie netto = faktycznie wypłacone wynagrodzenie. Docelowo za gwarancję zostanie wypłacone 10 euro tygodniowo.
  - O. Stawka godzinowa.
5. Prawa = gdzie wszystkie Twoje zastrzeżenia są odnotowane. Faza A rezerwuje również % na krótkoterminowe nieobecności i święta państwowe. Wszystko to jest wypłacane na koniec stosunku pracy, jeśli zostanie wycofane wcześniej lub jeśli jest wypłacane bezpośrednio.
- A. Dodatkowe zastrzeżenie dotyczące krótkotrwałej nieobecności, tylko w fazie A.
  - B. Dodatkowa rezerwacja na wakacje, tylko w fazie A.
  - C. Twoje skumulowane dni urlopu. W fazie A są to pieniądze.
  - D. Zgromadzone pieniądze na wakacje.
  - E. Procent obliczony za normalne godziny przepracowane i zarezerwowane.
  - F. Twoje saldo, z którym rozpocząłeś okres.
  - G. Saldo, które zgromadziłeś. W fazie A są to pieniądze.
  - H. Nowe saldo rezerwacji.
  - I. Ile rezerwacji uwzględniłeś w tym zestawieniu płatności? Pieniądze za urlop i dni urlopu przekraczające
  - J. Saldo w godzinach rezerwacji.
  - K. Saldo gotówkowe, mające zastosowanie tylko w fazie A.
6. Szczegóły = holenderskie dane na liście płac, w których jest również mowa o potrąceniu za zakwaterowanie.
- A. Korzyść podatkowa polegająca na potrąceniu z wynagrodzenia mniejszego podatku.
  - B. Skumulowana, ile składki zapłacono na ubezpieczenie zdrowotne.
7. Wpłacona kwota wraz z numerem rachunku.